



COMUNICACIONES
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, COMUNICACIONES Y TRANSPORTES

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

ACUSE

22 MAR -8 AM 8:47

LA CIUDAD DE MÉXICO

S/C
S/A

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

OF. 7000-

0293

/2022

Ciudad de México a 4 de marzo de 2022

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS
DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS

U 8 MAR 2022

RECIBIDO

HORA 13:48 RECIBIÓ

LIC. JUAN CARLOS ELÍZALDE HERNÁNDEZ

SECRETARIO DEL JUZGADO OCTAVO DE DISTRITO
EN MATERIA ADMINISTRATIVA EN LA CIUDAD DE MÉXICO
PRESENTE

Con relación al oficio 12467/2022 de fecha 22 de febrero del año en curso, referente al Juicio de Amparo promovido por el C. [REDACTED] del que se dictó Acuerdo en el que se señala que fue recibido el oficio signado por la Magistrada Presidente de la Sala e Instructora y por la Secretaria, ambas de la Décimo Cuarta Sala Regional Metropolitana del Tribunal de Justicia Administrativa, así como el oficio signado por la apoderada legal y representante del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado en la Zona Oriente de la Ciudad de México, por lo que se requiere al Director de Recursos Humanos de Telecomunicaciones de México, en calidad de autoridad vinculada, para que en el plazo de diez días informe cuál es la cantidad que debe pagarse a la parte quejosa por concepto de Prima de Antigüedad, debiendo remitir copia certificada de las constancias en las que sustente su dicho, de no hacerlo sin causa justificada, o bien, manifieste el impedimento legal que tenga para ello, se impondrá multa de cien veces la Unidad de Medida y Actualización vigente.

Al respecto, me permito informar que el Artículo 162 Fracción III, de la Ley Federal del Trabajo establece "La prima de antigüedad se pagará a los trabajadores que se separen voluntariamente de su empleo, siempre que hayan cumplido quince años de servicio, por lo menos...", por lo que es un derecho que van generando los trabajadores durante su permanencia en una fuente de trabajo y solamente procede su pago para los trabajadores que terminen la relación laboral, siempre que tengan como mínimo quince años de servicios prestados, por lo que es lógico concluir que la intención de la Ley, es que el empleado reciba una gratificación por el tiempo laborado en la fuente de trabajo.

Sin embargo, es importante señalar que la prestación que efectivamente se le estuvo pagando al C. [REDACTED] en el lapso de la relación laboral fue la **Prima Quinquenal por Años de Servicios, concepto de pago que fue considerado para integrar el sueldo básico**, para efecto del entero de las Cuotas y Aportaciones al ISSSTE, como lo establecen la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional y el Clasificador por Objeto del Gasto para la Administración Pública Federal publicado en el Diario Oficial de la Federación el 13 de octubre de 2000, los cuales establecen lo siguiente:

Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado
"Artículo 34.-

...
Por cada cinco años de servicios efectivos prestados hasta llegar a veinticinco, los trabajadores tendrán derecho al pago de una prima como complemento del salario. En los Presupuestos de Egresos correspondientes, se fijará oportunamente el monto o proporción de dicha prima."

Clasificador por Objeto del Gasto para la Administración Pública Federal

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,
C.P. 09310, CDMX. T: (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm

Telecomm.
TELECOMUNICACIONES DE MÉXICO

08 MAR. 2022

SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
DE PERSONAL

RECIBIDO



13:52
2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



Artículo 8. Las partidas de gasto del capítulo 1000 Servicios Personales, sujetas a las cuotas y aportaciones por concepto de seguridad social son:

I. Para el pago de las aportaciones del Gobierno Federal a favor del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE); del Fondo de Vivienda del ISSSTE (FOVISSSTE), y del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR), de conformidad con lo que establece el artículo 196 de la Ley del ISSSTE, así como las normas presupuestarias vigentes, se considerará como base de cálculo las remuneraciones que se cubran con cargo a las partidas siguientes:

1103 Sueldos Base

...

1511 Asignaciones adicionales al sueldo.

En el caso de la partida 1511 Asignaciones adicionales al sueldo, sólo se considerará el pago de la compensación por capacitación y desarrollo.

II. Las partidas que se afectarán para cubrir las cuotas correspondientes al trabajador a favor del ISSSTE, además de las señaladas en la fracción I de este artículo, son las siguientes:

...

1301 Prima quinquenal por años de servicios efectivos prestados;

Asimismo, la Prima Quinquenal por Años de Servicios se efectuaba su pago al C. [REDACTED] de acuerdo a la autorización de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público a través de la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Subsecretaría de Egresos.

Por lo antes expuesto, **se concluye que la Prima de Antigüedad es una prestación que no está contemplada en la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado y en ningún momento integró el Sueldo Básico para determinar las Cuotas de Seguridad Social que le correspondieron al C. [REDACTED]** de acuerdo a lo que establece la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado y el Sueldo Básico estaba integrado por el Sueldo Base, la Prima Quinquenal por Años de Servicios Efectivos Prestados y la Compensación por Desarrollo y Capacitación.

Por último, es importante señalar que en la Hoja Única de Servicios del C. [REDACTED] los conceptos que integraban el Sueldo Básico, están plasmados como Sueldo Cotizable por \$3,501.74; Quinquenios por \$136.00 y Otras Percepciones Sujetas a Cotizaciones al ISSSTE por \$400.00.

ATENTAMENTE

MTRA. LETICIA AGUILAR LÓPEZ
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

c. c. p. Mtro. José Luis Castillo Molotla.- Director de Asuntos Jurídicos.- Presente
Ing. Héctor Amado López Álvarez.- Subdirector de Administración de Personal.- Presente

Autorizó: Lic. Erika Josefina Ortiz Núñez
Supervisó: C. Antonio Nenclares Estrada
Revisó: C. P. Ma. Lidia Solares Díaz
Elaboró: C. Alfredo González Osorio

Vols. Nos. DRH 450, SAP 456, GNAP 469 y DACN 254 FN.

Centro TELECOMM I, Av. de las Telecomunicaciones s/n, Col. Leyes de Reforma, Alcaldía Iztapalapa,
C.P. 09310, CDMX. T: (55) 5090 1100 www.gob.mx/telecomm



Ricardo Flores
2022
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA